

منع الاستغلال والإعتداء الجنسي للمشاركين

في البرامج وأفراد المجتمع (PSEA)

اعتبارًا من تاريخ: 2020-02-24 الإصدار: 2 تاريخ الإصدار: 2020-02-24

الفريق المسؤول: فريق الأخلاقيات

تلغي/تحل محل: V. 1

نوع السياسة: الفئة 1 رقم الإجراء: غير متوفر

سياسة إجرائية

1. الهدف

تلتزم ميرسي كوربس بضمان أن يتم التعامل مع جميع الأفراد الذين نتعامل معهم من خلال عملنا، سواء كانوا أعضاء الفريق، أو أعضاء المجتمع المضيف، أو المشاركين المستفيدين، أو غيرهم باحترام وكرامة مطلقة. نتوقع من أعضاء الفريق والزائرين والشركاء أن يضعوا المصالح العليا ورفاهية المستفيدين في أعلى قائمة الأولويات، وأن يعاملوا جميع المستفيدين وأعضاء المجتمع المضيف باحترام وكرامة، وعدم المشاركة إطلاقًا في فعل سلوك يمكن اعتباره مسيئًا، أو استغلاليًا، أو تحرشًا. ونتوقع أن تعزز الإدارة وجميع أعضاء الفريق ثقافة تدعم هذا المعيار بشكل مثالي. لن نتساهل ميرسي كوربس مع قضايا الاستغلال الجنسي، أو الانتهاك والاعتداء الجنسي، أو التحرش الجنسي، من قبل أعضاء فريقنا، أو زائرنا أو أي شخص آخر يتلقى أية مساعدات أو موارد من ميرسي كوربس. نحن ملتزمون بالمبادئ الأساسية المتعلقة بمنع الاستغلال والانتهاك والإساءة الجنسية التي تضمنها قرار الأمين العام للأمم المتحدة في عام 2003، ووقعت ميرسي كوربس عليها والتي تنص على "الإقرار بالالتزام بالقضاء على الاستغلال والإساءة والاعتداء الجنسي من قبل موظفي الأمم المتحدة وكذلك غير العاملين في الأمم المتحدة". وتحدد هذه السياسة توقعاتنا بشأن السلوك الشخصي والمهني المرتبط بالاستغلال و / أو الاعتداء الجنسي ضد المستفيدين من البرامج وأعضاء وأفراد المجتمع والإجراءات المطلوبة لضمان وتأكيد التزامنا بمنع مثل هذا السلوك.

2. مجال السياسة ونطاقها

1.2.2 تطبق هذه السياسة على ميرسي كوربس جلوبال، وميرسي كوربس في أوروبا، وميرسي كوربس في هولندا، والمؤسسات الفرعية والمنظمات التابعة لها (ويشار إليها هنا إجمالاً باسم "ميرسي كوربس")؛ وأعضاء مجالس إدارة ميرسي كوربس، والمدراء، وأعضاء الإدارة، والموظفين، وأعضاء الفرق، والموظفين المعارين، والمتدربين، والمتطوعين (ويشار إليهم هنا بإسم "أعضاء الفريق")؛ والمستفيدين الفرعيين، والمنظمات الشريكة، والمقاولين، والخبراء الخارجيين (بما في ذلك المحامين)، والمستشارين، والوكلاء، والممثلين، وأي منظمة أخرى أو فرد آخر يعمل بالنيابة عن ميرسي كوربس أو بتوجيه من منها (ويشار إليهم هنا إجمالاً بإسم "الشركاء")؛ وزوار أي من مرافق ميرسي كوربس ومنشأتها بما في ذلك المصورين، وصانعي الأفلام، والصحفيين، والباحثين، والجهات المانحة، والمانحين المحتملين، وأي شخص آخر تستضيفه ميرسي كوربس أو

يزور برامج ميرسي كوربس المنفذة أو المدعومة مالياً (ويشار إليهم هنا بإسم "زائرون/زوار").

2..2 تطبق هذه السياسة على جميع الأطراف المذكورين أعلاه وفي جميع الأماكن، وفي جميع الأوقات، وخلال ساعات العمل وخارجها وفي جميع الأنشطة، وتطبق على السلوك الحالي والسابق.

3. بيانات السياسة

1.3 السلوك المحظور

1.1.3 تحظر ميرسي كوربس ولا تتساهل مع أي عضو في الفريق، أو زائر أو شريك يشارك في الاستغلال الجنسي و/أو الإعتداء/الإساءة الجنسية للمستفيدين من البرامج وأفراد المجتمع المضيف أو أي شخص آخر. وهذا ينطبق في جميع الأوقات سواء كانوا كانوا خلال أوقات العمل أو خارجه.

2.1.3 يشمل فعل "الاعتداء/الإساءة الجنسية" أي تهديد أو تدخل جسدي فعلي ذا طبيعة جنسية، سواء بالقوة أو في ظل ظروف غير متكافئة أو قسرية.

3.1.3 يشمل فعل "الاستغلال الجنسي" أي محاولة أو انتهاك أو استغلال لحالة الضعف، أو الفرق في السلطة، أو الثقة لأغراض الجنسية، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، الاستفادة المالية، أو الاجتماعية، أو السياسية من الاستغلال الجنسي لشخص آخر. ويشمل الاستغلال الجنسي، على سبيل المثال لا الحصر، تحويل أو محاولة تحويل الأموال، التوظيف، السلع أو الخدمات مقابل الجنس، بما في ذلك الخدمات الجنسية أو غيرها من أشكال السلوك المخزي أو المهين أو الاستغلالي. وهذا يشمل مقايضة المساعدة مقابل إقامة العلاقات الجنسية أو الرومانسية.

4.1.3 يُحظر النشاط الجنسي أو الرومانسي مع الأطفال (الأشخاص الذين تقل أعمارهم عن 18 سنة) بغض النظر عن السن القانونية المعترف بها في البلد، في جميع المواقع، وفي جميع الأوقات (أثناء ساعات العمل وخارجها). الاعتقاد الخاطيء في عمر الطفل ليس مبرراً ولا يعد دفاعاً. (انظر أيضاً سياسة حماية ورعاية الأطفال في ميرسي كوربس).

5.1.3 يحظر على أعضاء الفريق المغتربين بشكل عام الدخول في علاقات رومانسية أو جنسية مع المستفيدين من البرامج. تتضمن الكثير من أعمال ميرسي كوربس تقديم خدمات للمستفيدين مثل رجال الأعمال، وقادة المنظمات، والمؤسسات، والأشخاص الذين هم على قدم المساواة مع أعضاء فريق ميرسي كوربس وقادتهم، وحيث يمكن لتوازن السلطة أن يقلل من المخاطر، وتصور أن العلاقة ستؤدي الى الاستغلال والاعتداء الجنسي. ولهذا السبب، وفي ظروف محدودة، يجوز السماح بإقامة هذه العلاقات، ولكن فقط في الحالات التالية: (1) إذا حصل عضو الفريق المغترب أولاً على موافقة المدير القطري أو من هو في منصبه وأن يبلغ فريق الأخلاقيات عبر البريد الإلكتروني (ethics@mercy Corps.org). سيوافق المدير القطري أو من هو في منصبه فقط بعد التأكد من أن العلاقة ليست استغلالية بأي شكل من الأشكال، وأنها لن تعرض ثقة المجتمع بميرسي كوربس للخطر، وأن أي تضارب محتمل للمصالح قد تنشئه يتم التعامل معه بشكل مناسب (راجع سياسة تضارب المصالح). لن تسمح ميرسي كوربس تحت أي ظرف من الظروف للمدير القطري أو لمن هم في مناصب مماثلة بالدخول في علاقات رومانسية أو جنسية مع المستفيدين أو المشاركين في البرامج.

6.1.3 لا تشجع ميرسي كوربس بشدة أعضاء الفريق الوطني على الدخول في علاقات رومانسية أو جنسية مع المستفيدين أو أولئك الذين يسعون إلى أن يصبحوا مشاركين مستفيدين. ومع ذلك، تدرك ميرسي كوربس أن العديد من أعضاء فريقنا الوطني قد يأتون من أو يكونون جزءاً من المجتمعات المستفيدة وقد تكون عائلاتهم من المستفيدين بشكل مباشر أو غير مباشر من برامج ميرسي كوربس في مجتمعاتهم (على سبيل المثال، قد يقيم عضو الفريق في مخيم للاجئين حيث تقدم ميرسي كوربس خدمات المياه والصرف الصحي). يتوجب على أعضاء الفريق الوطني توخي الحيلة والحذر والتأكد دائماً من أن علاقاتهم مع المشاركين المستفيدين من البرامج أو المستفيدين المحتملين لا تنطوي على أي شكل من أشكال الاستغلال أو الانتهاك أو الإساءة الجنسية والكشف رسمياً عن هذه العلاقة لمدير الموارد البشرية في بلدهم (أو من هو في منصبه).

2.3 الإبلاغ الإلزامي عن السلوك المحظور

1.2.3 تطلب ميرسي كوربس من جميع أعضاء الفريق والشركاء الإبلاغ فوراً عن أية شكوك حول الاستغلال و/أو الاعتداء/الإساءة الجنسية والتي يتورط فيها أعضاء فريق ميرسي كوربس، أو الشركاء، أو الزائرين. يجب تقديم التقارير وفقاً لسياسة ميرسي كوربس للشكاوى الأخلاقية، وسياسة الإبلاغ عن المخالفات السلوكية. وستقوم ميرسي كوربس بمراجعة جميع هذه التقارير وستقوم بالتحقيق وفقاً لسياسة الشكاوى الأخلاقية وسياسة الإبلاغ عن المخالفات السلوكية. وسيخضع أعضاء الفريق الذين هم على علم بحالة الاستغلال و/أو الاعتداء/الإساءة الجنسية سواء من قبل أعضاء الفريق أو الشركاء أو الزائرين والذين لا يتأكدون من إنه قد تم الإبلاغ عنهم للعقوبات التأديبية التي قد تشمل أو تصل إلى إنهاء الخدمات.

2.2.3 تشجع ميرسي كوربس جميع المشاركين المستفيدين وأفراد المجتمع على الإبلاغ عن الشكوك حول أفعال الاستغلال و/أو الانتهاك والاعتداء الجنسي التي يتورط فيها أعضاء فريق ميرسي كوربس، أو الشركاء، أو الزائرين. ومن أجل تسهيل عملية الإبلاغ، تلتزم ميرسي كوربس بإنشاء آليات ملائمة وسلسة للإبلاغ عن المساءلة المجتمعية (CARM)، في المكان الذي تعمل فيه ميرسي كوربس وشركاؤها، خاصة في البرامج التي تكون فيها نسبة عالية من مخاطر الاستغلال والانتهاك أو الاعتداء الجنسي ضد المشاركين المستفيدين من البرامج. يتوجب أن يتبع أعضاء فريق ميرسي كوربس والشركاء الذين يتلقون ادعاءات وشكاوى بالاستغلال أو الإساءة الجنسية من خلال آليات ملائمة وسلسة للإبلاغ عن المساءلة المجتمعية (CARM) التزاماتهم الخاصة بالإبلاغ وفقاً لسياسة الشكاوى الأخلاقية وسياسة الإبلاغ عن المخالفات السلوكية.

3.3 السرية

1.3.3 بسبب طبيعة وحساسية الادعاءات والشكاوى المتعلقة بحالات الاستغلال والاعتداء الجنسي، تتعامل ميرسي كوربس مع جميع التقارير والادعاءات بأقصى درجات الاحترام لسرية جميع الأفراد المعنيين. ستسعى ميرسي كوربس جاهدة للحفاظ على الخصوصية في جميع الأوقات خلال عملية التحقيق، بما يتوافق مع مسؤوليتنا للحفاظ على سلامة الأفراد والفريق. وهذا يعني أنه سيتم تزويد الأشخاص الذين لا بد أن يعرفوا فقط بالمعلومات وبشكل محدود ومقتصر على دورهم في عملية الاستجابة للدعوى والتحقيق. وسيكون أي شخص لديه دور كجزء من فريق التحقيق أو الاستجابة ملزماً باتباع السرية ويمكن أن يخضع لمعاقبته بالعقوبات التأديبية، وقد يصل الأمر إلى إنهاء خدماته، لانتهاكه تلك السرية.

2.3.3 ومع ذلك، فإن الجهات المانحة، أو الجهات التنظيمية، أو الجهات المعنية بالدعوى القضائية التي يرفعها المتهمون أو لأسباب قانونية أخرى، قد يطلب من ميرسي كوربس القيام بالكشف عن الادعاءات والمعلومات التفصيلية ذات الصلة بها، بما في ذلك أسماء الضحايا والمتهمين وبيان بمعلوماتهم. ستسعى ميرسي كوربس عند تقديم معلومات تعريفية شخصية إلى الجهات المانحة أو الجهات التنظيمية أو جهات تطبيق القانون جاهدة للحد من توزيع هذه المعلومات إلى الحد الممكن والذي يسمح به القانون، وستسعى، إن أمكن ووفقاً للقوانين، للحصول على تأكيدات بأن المعلومات ستبقى سرية ما أمكن ذلك.

3.3.3 يسمح بتقديم التقارير مجهولة المصدر إلى الخط الساخن للنزاهة (mercycorps.org/integrityhotline). ويجوز لمبلغ غير مجهول الهوية أيضاً طلب الحفاظ على السرية من خلال عدم السماح لفريق الأخلاقيات أو المحققين بالإفصاح عن محتوى الادعاءات (أو أجزاء منها) إلى الجناة. وفي كلتا الحالتين من الإبلاغ المجهول والمحافظة على السرية، يمكن تقييد قدرة ميرسي كوربس على إجراء تحقيق يمكنه أن يحاسب الجناة على مزاعم مدعومة بأدلة. ستعمل ميرسي كوربس مع الضحايا إلى أقصى حد ممكن، لمعالجة مخاوفهم حول السرية من أجل السماح بالمباشرة في إجراء تحقيقات فعالة للمضي قدماً. وعادة، تتطلب التحقيقات الفعالة والنزيهة مواجهة المتهم بالادعاءات. في الحالات التي يكون فيها لدى ميرسي كوربس مخاوف بشأن أمن وسلامة فريقها، قد تتخذ ميرسي كوربس الإجراءات المناسبة، وفي الوقت نفسه، ستحترم إلى الحد الممكن، مبدأ الخصوصية والسرية.

4.3 دعم الضحايا

1.4.3 ستوفر ميرسي كوربس الدعم الطبي والنفسي والاجتماعي والقانوني لضحايا الاستغلال والاعتداء الجنسي، وسوف تساعدهم في الإبلاغ عن الحوادث إلى السلطات المختصة إذا رغبوا القيام بذلك.

5.3 التحقيق في تقارير السلوك المحظور

1.5.3 تلتزم ميرسي كوربس بإجراء تحقيق جدي، وسريع، وعادل في جميع ادعاءات الاستغلال والاعتداء الجنسي. وسيتم إجراء التحقيقات وفقاً لسياسة ميرسي كوربس للشكاوى الأخلاقية وسياسة الإبلاغ عن المخالفات السلوكية ووفقاً للإرشادات والأدلة ذات الصلة.

2.5.3 ستضع ميرسي كوربس بعين الاعتبار سلامة وأمن وصحة الضحايا في المقام الأول وقبل أي شيء آخر أثناء أي تحقيقات أو الإجراءات التي تتبع هذه التحقيقات، كما ستأخذ بعين الاعتبار أمن وسلامة المتهمين وأي شهود في القضية أيضاً.

6.3 لا انتقام بسبب الإبلاغ

1.6.3 لن تتساهل ميرسي كوربس مع أي شكل من أشكال الانتقام ضد أعضاء الفريق، أو الشركاء، أو الزائرين أو المشاركين المستفيدين من البرامج أو غيرهم الذين يبلغون عن السلوك المحظور المشتبه به بحسن نية أو عند مشاركتهم في التحقيقات. يمكن الاطلاع على تفاصيل الحماية الكاملة للأشخاص الذين يقدمون التقارير في سياسة ميرسي كوربس للشكاوى الأخلاقية وسياسة الإبلاغ عن المخالفات السلوكية. ويتوجب على أي شخص يشعر أنه تعرض للانتقام بسبب إبلاغه عن أو

لمشاركته في تحقيق متعلق بسوء السلوك الجنسي أن يقدم تقريراً على الفور إلى فريق الأخلاقيات على الخط الساخن للنزاهة (mercycorps.org/integrityhotline) أو إذا شعر بالارتياح للقيام بذلك، أن يقدم تقريره إلى مدراءهم التنفيذيين، أو مدراءهم القطريين، أو مدراء الموارد البشرية، أو مشرفيهم، والذين يتوجب عليهم بعد ذلك، التأكد من قيامهم بالإبلاغ عن ادعاء الانتقام إلى فريق الأخلاقيات.

2.6.3 لن تطلب ميرسي كوربس من أعضاء فريقها، أو زائريها، أو شركائها التوقيع أو الالتزام باتفاقيات أو تصاريح السرية الداخلية التي تحظر أو تقيد أعضاء الفريق، أو الزائرين، أو الشركاء من الإبلاغ بشكل قانوني عن الانتهاكات إلى لجنة تحقيق معينة أو ممثل السلطات القانونية أو أي إدارة أو وكالة مخولة بتلقي مثل هذه المعلومات.

7.3 الإجراءات التأديبية للسلوك المحظور

1.7.3 سوف تقوم ميرسي كوربس بالإيقاف الفوري عن العمل مؤقتاً (أو التأكد من الحد من أي خطر قد ينتج عن حدوث مزيد من الضرر في المستقبل) لأي عضو في الفريق، أو في فريق الشركاء، أو الزوار، يخضع أو يتعرض لمزاعم ذات مصداقية حول الاستغلال الجنسي أو الاعتداء الجنسي خلال إجراء ميرسي كوربس و/أو السلطات القانونية تحقيقاتها في الأمر.

2.7.3 ستقود جميع الانتهاكات المثبتة إلى إنهاء الخدمات مع عدم الأهلية لإعادة التعيين أو تلقي الاستشارات المستقبلية أو عقود المقاولين المستقلين أو أية موارد أخرى من ميرسي كوربس.

3.7.3 سيطلب من أي شريك يتورط أعضاء فريقه، أو شركائه، أو زواره في حالات الاستغلال الجنسي أو الاعتداء الجنسي اتخاذ إجراءات وتدابير تصحيحية تتضمن التحقق من التزام الشريك بهذه السياسة. وقد تقوم ميرسي كوربس أيضاً على الفور بتعليق أو إنهاء اتفاقياتها مع أحد الشركاء بسبب الاستغلال والاعتداء الجنسي من قبل الشريك، أو أعضاء فريقه، أو زائريه، أو شركائه. وقد تقرر ميرسي كوربس أيضاً أن الشريك أصبح غير مؤهل للاتفاقيات المستقبلية بشكل جزئي، ويعتمد ذلك على ما إذا كان الشريك قد أخفق في الالتزام بهذه السياسة عن علم أو عن قصد (على سبيل المثال: إذا كان لدى الشريك علم وفشل في الإبلاغ، والتحقق واتخاذ الإجراءات والتدابير التصحيحية المطلوبة في حالات الاستغلال والاعتداء الجنسي).

8.3 الإبلاغ عن السلوك المحظور إلى الجهات المانحة، وسلطات تطبيق القانون، والمنظمات الخيرية

1.8.3 سوف تقوم ميرسي كوربس بالإبلاغ عن حالات الاستغلال والاعتداء الجنسي للجهات المانحة متى وعندما تطلب ذلك، أو عندما يكون ذلك مناسباً في حالة لم يكن مطلوباً.

2.8.3 في حال كان فعل الاستغلال أو الاعتداء الجنسي ينتهك القانون الجنائي المحلي، ما لم تقتض سلامة وأمن الضحايا خلاف ذلك، ستقوم منظمة ميرسي كوربس بتقديم تقرير عن الحادثة إلى السلطات القانونية المحلية. وإذا كان السلوك ينتهك القانون الجنائي في البلد الأصلي للمتهم، فقد تقوم ميرسي كوربس بإخطار سلطات تطبيق القانون في ذلك البلد أيضاً.

3.8.3 سوف تتعاون ميرسي كوربس تعاوناً كاملاً مع أي تحقيق تباشره الجهات المانحة أو سلطات تطبيق القانون، وستسعى إلى ضمان محاسبة من يقوم بأي نشاط جنسي إجرامي من أي نوع كان.

4. الإجراءات المطلوبة لضمان الالتزام

- 1.4 تضمن ميرسي كوربس الالتزام بهذه السياسة من خلال فرق الموارد البشرية العالمية التي تعمل مع الفرق الميدانية ومن خلال العمليات والإجراءات المناسبة المصممة لضمان ما يلي قدر الإمكان:
- 1.1.4 يخضع جميع أعضاء الفريق الجدد المحتملين لعملية فحص تهدف إلى التأكد من أنهم لم يسبق لهم التورط في حالات الاستغلال الجنسي، أو الانتهاك والاعتداء الجنسي، أو التحرش الجنسي؛
- 2.1.4 يتم إبلاغ جميع أعضاء الفريق وتدريبهم على السلوك الذي تتطلبه هذه السياسة (من خلال التدريب على مدونة القواعد السلوكية)، وعلى مسؤولياتهم بموجب هذه السياسة، بما في ذلك تعريف ماهية الاستغلال والانتهاك الجنسي وكيفية الإبلاغ عنهما، ويشهد جميع أعضاء الفريق على أنهم قد فهموا هذه السياسة ووافقوا على الالتزام بها؛
- 3.1.4 تعرض جميع مكاتب ميرسي كوربس ملصقات توعوية حول هذه السياسة، بما في ذلك جميع آليات الإبلاغ المتاحة ومترجمة إلى اللغة الأساسية للمكتب، وتكون موضوعة في مواقع بارزة حيث يراها جميع أعضاء الفريق؛
- 4.1.4 يضم كل مكتب قطري ضابط تنسيق محدد يمكنه العمل كمورد محلي لأعضاء الفريق، أو للمستفيدين، أو لأفراد المجتمع الذين يرغبون في الإبلاغ عن أو مناقشة سوء السلوك الجنسي؛
- 5.1.4 يتم تقييم مخاطر الاستغلال والاعتداء الجنسي ضد المستفيدين في كل برنامج، ويتم إدراج تدابير معقولة لتخفيف المخاطر في تصميم البرنامج وتشغيله (النهج المبني على درجة المخاطر)؛
- 6.1.4 يتم إطلاع المستفيدين والمجتمعات المضيفة على التزامات ميرسي كوربس في إطار هذه السياسة وكيفية الإبلاغ عن أية انتهاكات مشكوك فيها من قبل أعضاء فريق ميرسي كوربس، أو شركائها، أو زائريها؛
- 7.1.4 عند الحاجة، وعند الاتصال المباشر مع المشاركين المستفيدين من البرنامج، أو المجتمعات المضيفة، يتم إبلاغ الاستشاريين، والخبراء، والمقاولين، والوكلاء، وممثلي الجهات المانحة، والممثلين الحكوميين، والزائرين (بما في ذلك الصحفيين والباحثين) بالمتطلبات الواردة في هذه السياسة؛
- 8.1.4 يمكن لجميع أعضاء الفريق، والشركاء، والزائرين، والمستفيدين، وأفراد المجتمعات أن يقوموا بالإبلاغ عن جميع أشكال الاستغلال الجنسي و/أو الاعتداء الجنسي بشكل مجهول المصدر (إن اختاروا ذلك)، وسيتم تقديم جميع هذه التقارير بسرعة إلى الخط الساخن العالمي الخاص بالنزاهة التابع لميرسي كوربس (mercycorps.org/integrityhotline) (اطلع على سياسة ميرسي كوربس للشكاوى الأخلاقية والإبلاغ عن المخالفات السلوكية)؛
- 9.1.4 يتم التحقيق في جميع الادعاءات التي تم الإبلاغ عنها بشكل سري، ومستقل، وشامل بطريقة تضمن، إلى أقصى حد ممكن، حماية الضحايا (اطلع على سياسة ميرسي كوربس للشكاوى الأخلاقية والإبلاغ عن المخالفات السلوكية والتوجيهات ذات الصلة)؛

10.1.4 يتم الإفصاح عن جميع الادعاءات التي تم الإبلاغ عنها إلى الجهات المانحة، والهيئات التنظيمية كيف ومتى يطلب المانح أو المنظم ذلك، وإذا كانت التقارير تتضمن مزاعم بسوء السلوك الإجرامي، سيتم الكشف عنها أيضًا إلى سلطات تطبيق القانون (مع مراعاة الحاجة إلى حماية الضحايا) (اطلع على سياسة ميرسي كوربس للشكاوى الأخلاقية والإبلاغ عن المخالفات السلوكية والتوجيهات ذات الصلة)؛

11.1.4 تتضمن الاتفاقات التعاقدية أو مذكرات التفاهم المبرمة مع الشركاء التزامات بالتقيد بهذه السياسة وأية أحكام إضافية مطلوبة من الجهات المانحة تتعلق بالاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي، بحيث يكون لدى الشركاء القدرة على ضمان امتثالهم لهذه السياسة؛

12.1.4 تتطلب الاتفاقيات التعاقدية أو مذكرات التفاهم المبرمة مع الشركاء التزام الشركاء خطياً بالعمل وفقاً لهذه السياسة، وإبلاغ ميرسي كوربس عن أية حوادث استغلال واعتداء جنسي والتي: (1) تشمل أو ترتبط بالموارد التي تقدمها ميرسي كوربس؛ أو (2) أعضاء الفريق أو برامج ميرسي كوربس؛ و؛

13.1.4 يتم إبلاغ لجنة التدقيق والمخاطر المشتركة التابعة لمجلس ميرسي كوربس بجميع التقارير والتحقيقات حول الاستغلال الجنسي والاعتداء الجنسي في أو حول وقت قريب من اجتماعاتها المجدولة بانتظام ويتم تزويدها بأية معلومات إضافية ضرورية للسماح لها للقيام بواجباتها الرقابية (اطلع على سياسة ميرسي كوربس للشكاوى الأخلاقية والإبلاغ عن المخالفات السلوكية والتوجيهات ذات الصلة).

5. الأدوار والمسؤوليات

1.5 يتولى المستشار العام وفريق الأخلاقيات في ميرسي كوربس المسؤولية عن:

1.1.5 ضمان الحفاظ على تحديث هذه السياسة والتوجيهات ذات الصلة ومواد التدريب بشكل دوري من خلال المراجعات نصف السنوية؛

2.1.5 ضمان أن يتم الإشراف على الإبلاغ والتحقيقات على مستوى العالم وفقاً لهذه السياسة وسياسة ميرسي كوربس للشكاوى الأخلاقية والإبلاغ عن المخالفات السلوكية والتوجيهات ذات الصلة؛ و

3.1.5 تقديم التقارير إلى لجنة التدقيق والمخاطر المشتركة التابعة لمجلس ميرسي كوربس بشأن الادعاءات.

2.5 يكون رئيس شؤون الموظفين وضابط الاستراتيجيات وفريق الموارد البشرية مسؤولين عن:

1.2.5 ضمان سير عمليات التوظيف بشكل آمن وأنها مطبقة ويتم الالتزام بها؛

2.2.5 ضمان خضوع جميع أعضاء الفريق لتدريبات مدونة القواعد السلوكية والاعتراف بفهمهم لها واستعدادهم للالتزام بها؛

3.2.5 العمل بشكل وثيق مع الإدارة العليا في جميع البلدان لضمان تعيين ضباط الارتباط بالشكل المناسب وتدريبهم بشكل صحيح، وتكييف السياسات والتدريبات بشكل يتوافق مع السياق المحلي؛ و

4.2.5 التأكد من أن أعضاء الفريق المعلن أنهم غير مؤهلين لإعادة التعيين وان لا تتم إعادة تعيينهم من قبل ميرسي كوربس، وأن يتم تضمين هذه الحالة في الردود على فحوصات إثبات التوظيف من قبل المنظمات الأخرى.

3.5 يتولى المدير الأعلى للعمليات وأداء البرامج وفرق ضمان الجودة (PaQ) مسؤولية:

1.3.5 توفير الحد الأدنى من المعايير والتوجيهات للفرق الفُطرية فيما يتعلق بآليات الإبلاغ عن المساءلة المجتمعية للمستفيدين وأفراد المجتمع.

4.5 جميع المدراء التنفيذيين في ميرسي كوربس، ومدراء البلدان، والإدارة العليا في جميع البلدان والمناطق التي تعمل فيها ميرسي كوربس مسؤولين عن:

1.4.5 خلق بيئة وثقافة تعزز الاحترام والشمول ولا تتساهل مع الاستغلال الجنسي، أو الانتهاك والاعتداء الجنسي والمحافظة عليها؛

2.4.5 الإشراف على التنفيذ الكامل لهذه السياسة في منطقة عملياتهم؛

3.4.5 التأكد من أن جميع ادعاءات سوء السلوك الجنسي تؤخذ على محمل الجد وأنه يتم الإبلاغ عنها إلى فريق الأخلاقيات على الفور وأنها تعامل بسرية وتعطى أعلى درجات الأولوية؛

4.4.5 ضمان توفير الدعم النفسي الاجتماعي، والطبي، والقانوني، وغيره من أشكال الدعم للضحايا حسب الضرورة؛ و

5.4.5 ضمان عدم الانتقام من أي شخص يقوم بالإبلاغ عن ادعاءات أو يشارك في التحقيقات.

5.5 العلاقة بالقوانين المحلية

1.5.5 ستلتزم ميرسي كوربس بالقوانين واللوائح التي تحظر سوء السلوك، ولكن عندما تتجاوز هذه السياسة أية متطلبات قانونية، ستلتزم ميرسي كوربس بالمعايير الواردة في هذه السياسة إلى الحد الذي يسمح به القانون المعمول به. قد يتم تعديل هذه السياسة أو تكييفها بحيث تتوافق مع القوانين المحلية ولكن فقط بعد موافقة فريق أخلاقيات ميرسي كوربس وفريق الموارد البشرية العالمي.

6. حوكمة السياسة

تمت الموافقة واعتماد هذا الإصدار الثاني من السياسة من قبل مجلس إدارة ميرسي كوربس، ومجلس إدارة ميرسي كوربس في أوروبا، ومجلس إدارة ميرسي كوربس في هولندا بتاريخ 24 فبراير 2020م. ولا يجوز تعديل هذه السياسة أو تغييرها إلا بموافقة من المجالس.

فريق الأخلاقيات	الفريق المسؤول
المستشار العام	مالك السياسة
مجلس ميرسي كوربس	معتمد السياسة
2020/02/24م	تاريخ آخر مراجعة
2021/02/24م	تاريخ المراجعة القادمة